Дисципліна
Психологія організацій

Факультет гуманітарної та економічної освіти

Кафедра прикладної психології

Спеціальність 053 Психологія

Освітня програма Психологія

Рівень вищої освіти другий (магістерський)

Викладач: Осика Ольга Вікторівна, кандидат психологічних наук, доцент кафедри прикладної психології

Профайл викладача: http://www.slavdpu.dn.ua/index.php/kafedra-prykladnoi-psykholohii/sklad-kafedri

e-mail: osika.1984@ukr.net

Курс дисципліни “Психологія організацій” розміщений на платформі Moodle за посиланням http://ddpu.edu.ua:9090/moodle

Розклад консультацій: кожний вівторок з 14.30 - 16.00.години

Анотація до дисципліни

Вивчення дисципліни *“ Психологія організацій”* надає можливість здобувачам отримати знання та практичні навички у наданні психологічної допомоги менеджерам та персоналу певних організацій у вирішенні психологічних проблем, пов’язаних з їх управлінською та професійною діяльністю з розвитком організації в цілому, розробляючи і впроваджуючи психолого-організаційні технології.

Мета вивчення дисципліни

оволодіння теоретичними знаннями про організації та їх основні функції, засвоєння технологій ефективного вирішення актуальних психологічних проблем в управлінській та професійній діяльності менеджерів й персоналу.

Основні завдання: компетентності, які будуть сформовані у здобувачів за результатами вивчення дисципліни:

•**Загальні:** здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях; уміння виявляти, ставити та вирішувати проблеми; здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.

•**Спеціальні:** здатність приймати фахові рішення у складних і непередбачуваних умовах, адаптуватися до нових ситуацій професійної діяльності; здатність оцінювати межі власної фахової компетентності та підвищувати професійну кваліфікацію; здатність дотримуватися у фаховій діяльності норм професійної етики та керуватися загальнолюдськими цінностями.

•**Очікувані результати навчання:** здійснювати пошук, опрацювання та аналіз професійно важливих знань із різних джерел із використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій; робити психологічний прогноз щодо розвитку особистості, груп, організацій; знання шляхів та засобів психологічної допомоги, психологічних методів та технологій; розробляти програми психологічної допомоги для роботи у складних і непередбачуваних умовах, що потребує застосування нових підходів та прогнозування.

Інформаційний обсяг начальної дисципліни «Психологія організацій»:

1. Поняття про організації та їх основні функції.
2. Роль організаційної психології у забезпеченні ефективної діяльності організації.
3. Основні моделі психологічної служби для вирішення проблем в організаціях.
4. Основні види діяльності організаційних психологів.
5. Використання інтерактивних технік у процесі реалізації технологічного підходу в роботі організаційних психологів.
6. Технологія запобігання та розв’язання організаційних конфліктів/
7. Технологія формування сприятливого психологічного клімату в організації.
8. Технологія профілактики та подолання синдрому “професійного вигорання” в організаціях.